

ZARZĄDZENIE
WOJEWÓDZKIEGO KOMENDANTA OHP W OPOLU
NR OWK.KKW. 021.6.2021 Z DNIA 16.03.2021

w sprawie: powołania Wojewódzkiego Zespołu Koordynującego rekrutację do jednostek opiekuńczo-wychowawczych Opolskiej WK OHP na rok szkolny 2021/ 2022.

Na podstawie § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie szczegółowych zadań oraz organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U.11.Nr 155 poz. 920) oraz zgodnie z wytycznymi Komendanta Głównego OHP do realizacji Rekrutacji Młodzieży do Ochotniczych Hufców Pracy na rok szkolny 2021/2022 pismo znak KG.ZW.500.10.2021.DS.787 z dnia 11 marca 2021 r. zarządzam co następuje:

§ 1

Z dniem 16.03.2021 r. powołuję Wojewódzki Zespół Koordynujący Rekrutację do jednostek opiekuńczo-wychowawczych w OWK OHP na rok szkolny 2021/2022, której powierzam kierowanie realizacją zadań rekrutacyjnych. Jego skład oraz zakres zadań i harmonogram pracy określony jest w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§3

Traci moc zarządzenie Wojewódzkiego Komendanta OHP Nr OWK.KKW.021.7.2020 z dnia 04.05.2020 r. w sprawie powołania Zespołu Opolskiej Wojewódzkiej Komendy koordynującej rekrutację do jednostek opiekuńczo-wychowawczej OHP na rok szkolny 2019/2020.

**SKŁAD ORAZ HARMONOGRAM PRACY
WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNUJĄCEGO REKRUTACJĘ DO
JEDNOSTEK OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYCH OHP NA ROK SZKOLNY
2021/2022**

1. Wojewódzki Zespół koordynujący rekrutacją do jednostek opiekuńczo –wychowawczych Ochotniczych Hufców Pracy na rok szkolny 2021/2022 tworzą oraz realizują, zgodnie z określonymi poniżej zadaniami, następujący przedstawiciele Wojewódzkiej Komendy OHP:

Przewodniczący:

– Łukasz Kubica - Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP,

Zastępca Przewodniczącego

– Ewa Zajączkowska – Kierownik Zespołu kształcenia i wychowania OWK,

Członkowie:

– Tomasz Górny - Dyrektor CEiPM w Opolu,

– Małgorzata Błażejowska - Baklarz – rzecznik prasowy OWK OHP,

Sekretarz:

– Bernadeta Orlikowska – główny specjalista ds. kształcenia zawodowego OWK OHP.

2. Głównym zadaniem Zespołu Wojewódzkiej Komendy jest koordynowanie organizacją i realizacją zadań rekrutacyjnych OHP na terenie województwa, a w szczególności:
 - a) Opracowanie założeń rekrutacyjnych, harmonogramu pracy w zakresie rekrutacji oraz *mapy naboru* określającej zasięg oddziaływań terytorialnych poszczególnych jednostek organizacyjnych.
 - b) Przeprowadzenie działań diagnostyczno-prognostycznych pod kątem występujących potrzeb społecznych młodzieży oraz rynku pracy.
 - c) Tworzenie warunków sprzyjających pomyślnej realizacji rekrutacji do OHP.
 - d) Promocja i upowszechnianie działalności OHP w zakresie potrzeb kontynuacji kształcenia ogólnego i zawodowego młodzieży, przede wszystkim za pośrednictwem stron internetowych i social media, współpracę z mediami lokalnymi i regionalnymi oraz koordynację dystrybucji materiałów informacyjno-promocyjnych OHP.
 - e) Upowszechnianie informacji o warunkach rekrutacji z uwzględnieniem kryteriów przyjęć oraz trybie odwoławczym.

- f) Monitorowanie, wspomaganie, a w razie potrzeby bieżące weryfikowanie działań podejmowanych, zgodnie z właściwością, przez Zespół HP/OSiW realizujący rekrutację.
- g) Dokumentowanie prac rekrutacyjnych i przekazywanie, zgodnie z właściwością, informacji o stanie rekrutacji, w tym *Sprawozdania z realizacji rekrutacji*.
- h) Przeprowadzanie analizy i ewaluacji efektów rekrutacji oraz formułowanie wniosków i rekomendacji dotyczących prowadzenia akcji rekrutacyjnej w przyszłości.
- i) Realizowanie czynności wynikających z trybu odwoławczego od decyzji zespołu ds. rekrutacji w HP/OSiW.

Wojewódzki Komendant
Ochotniczych Hufców Pracy


Justyna Soppa

**HARMONOGRAM PRAC ZESPOŁU WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY
KOORDYNUJĄCEJ REKRUTACJĘ DO JEDNOSTEK OPIEKUŃCZO-
WYCHOWAWCZYCH OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY
NA ROK SZKOLNY 2020/2021**

| L.p. | Zadanie/Działania | Realizatorzy | Termin realizacji |
|------|--|--|---|
| 1. | <p>Promowanie i upowszechnianie działalności OHP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docieranie z ofertą wsparcia edukacyjnego OHP do potencjalnych kandydatów - nakierowanie na formy online, w przypadku kontaktów bezpośrednich zachowanie środków ostrożności rekomendowanych przez GIS i MZ. - Dystrybucja materiałów informacyjno-promocyjnych. - Prowadzenie współpracy z podmiotami zewnętrznymi (władzami samorządowymi, kuratorami oświaty, urzędami pracy, organizacjami pracodawców, itp.). - Monitorowanie strony internetowej OWK OHP pod kątem aktualności informacji rekrutacyjnych. | <p>Pion kształcenia i wychowania, Jednostki opiekuńczo-wychowawcze, Jednostki rozwoju zawodowego, ECAM</p> | <p>Praca ciągła</p> |
| 2. | <p>Analiza diagnostyczno-prognostyczna zjawisk demograficznych w Polsce i na Opolszczyźnie w aspekcie potrzeb rekrutacyjnych OHP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zidentyfikowanie najważniejszych trendów rynku pracy i zapotrzebowania na pracowników w zawodach i specjalnościach, - Zidentyfikowanie trendów społeczno-demograficznych, edukacyjnych oraz wykluczenia społecznego w zasięgu oddziaływania terytorialnego jednostek opiekuńczo-wychowawczych | <p>Dyrektor CEiPM, jednostki rozwoju zawodowego, jednostki opiekuńczo-wychowawcze</p> | <p>30.05. – w rekrutacji podstawowej 30.09 – w rekrutacji uzupełniająca</p> |
| 3. | <p>Stworzenie mapy naboru do jednostek OWK OHP w województwie opolskim</p> | <p>Pion kształcenia i wychowania</p> | <p>Propozycje map naboru z jednostek do Zespołu kształcenia i wychowania do 23.04.2021 r. Zatwierdzenie propozycji do 30.04.2021 r.</p> |
| 4. | <p>Stworzenie Harmonogramów działań rekrutacyjnych</p> | <p>Pion kształcenia i wychowania</p> | <p>Propozycje z jednostek do Zespołu kształcenia</p> |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | | i wychowania do 23.04.2021 r. Zatwierdzenie propozycji do 30.04.2021 r. |
| 5. | Powołanie zespołów ds. rekrutacyjnych na rok szkolny 2021/2022 | Pion kształcenia i wychowania, | -do 23.04.2021r. - skład osobowy z jednostek opiekuńczo-wychowawczych do 19.03. |
| 6. | Działania w celu zapewnienia możliwości zatrudnienia młodzieży (w tym pozyskiwanie pracodawców) | Pion kształcenia i wychowania, jednostki rozwoju zawodowego, jednostki opiekuńczo-wychowawcze | Praca ciągła |
| 7. | <p>Prowadzenie naboru młodzieży:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udzielanie informacji dla młodzieży, opiekunów i pracodawców, - Prowadzenie rozmów i spotkań rekrutacyjnych z młodzieżą i rodzicami/opiekunami, - Przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych , - Przyjmowanie kandydatów na podstawie Protokołu Zespołów ds. rekrutacji, - Ewidencjonowanie zrekrutowanych uczestników, - Sporządzanie informacji i przekazywanie ich zgodnie z właściwością, - Realizacja innych działań rekrutacyjnych. <p>Mając na względzie bezpieczeństwo stron, spotkania i konsultacje, odbywają się w zależności od sytuacji epidemicznej i przybierają formy wirtualne, online, telefoniczne, bezpośrednie - przy zapewnieniu zasad GIS i MZ.</p> <p>Organizacja spotkań jest dopasowywana do możliwości kandydatów oraz powszechnie dostępnych rozwiązań (w tym np. telefon, Skype, Facebook Messenger, WhatsApp).</p> <p>W trakcie wywiadu z uczestnikiem podejmowane są zagadnienia dotyczące jego sytuacji (w tym edukacyjnej, rodzinnej, wychowawczej, mieszkaniowej, materialnej, zdrowotnej, problemów, aktywności społecznej, korzystania ze wsparcia społecznego, zainteresowań,</p> | Pion kształcenia i wychowania Doradcy zawodowi jednostek rozwoju zawodowego, jednostki opiekuńczo-wychowawcze | Na bieżąco |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| | mocnych i słabych stron, ew. inne) – z rozmowy sporządzana jest informacja i dołączana do dokumentacji rekrutacyjnej. | | |
| 8. | Konsultacje kandydatów z doradcami zawodowymi, diagnozowanie predyspozycji zawodowych. Z przeprowadzonej konsultacji, doradca zawodowy wystawia poświadczenie o odbyciu konsultacji oraz opinię doradcy zawodowego. | Doradcy zawodowi jednostek rozwoju zawodowego. | Na bieżąco |
| 9. | Udział pośredników pracy w poszukiwaniu i przydzielaniu kandydata do odpowiedniego pracodawcy – na podstawie opinii doradcy zawodowego o potrzebach kandydata dotyczących przygotowania zawodowego. Pośrednik pracy na bieżąco konsultuje z doradcą zawodowym i samym uczestnikiem adekwatność znalezionych miejsc pracy do potrzeb kandydata | Pośrednicy pracy jednostek rozwoju zawodowego | Na bieżąco |
| 10. | Przekazanie do KG OHP informacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie organizacji kształcenia z podmiotem innym niż samorządowy. | Pion kształcenia i wychowania | Do 30.09 na adres d.dabkowska@ohp.pl |
| 11. | Sporządzanie okresowych informacji o wykonaniu rekrutacji zgodnie z harmonogramem przekazywania druku sprawozdawczego „DKW-6” | Pion kształcenia i wychowania | Do Zespołu Kształcenia i wychowania: 02.07.2021 03.08.2021 03.09.2021, 04.10.2021, 04.11.2021, 03.12.2021 31.12.2021 |
| 12. | Monitorowanie przebiegu akcji rekrutacyjnej, zestawienie danych o stanie rekrutacji - Analiza przekazywanych przez jednostki opiekuńczo-wychowawcze OWK OHP informacji o realizacji rekrutacji, - Opracowywanie i przekazywanie do jednostek opiekuńczo-wychowawczych wytycznych i zaleceń w związku z osiąganymi wynikami rekrutacyjnymi, - Sporządzanie okresowych informacji o stanie rekrutacji w skali województwa oraz | Pion kształcenia i wychowania | Na bieżąco zgodnie z harmonogramem przekazywania |

| | | | |
|-----|---|-------------------------------|--|
| | <p>poszczególnych jednostek i przedstawianie Kierownictwu OWK OHP,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koordynowanie przekazywania pomiędzy jednostkami OWK OHP informacji o wolnych miejscach w jednostkach, - Wspomaganie kadry jednostek w organizacji zadań rekrutacyjnych - Przesyłanie do komórki organizacyjnej KG OHP właściwej do spraw kształcenia i wychowania okresowych informacji o wykonaniu rekrutacji. | | |
| 13. | Rozpatrywanie odwołań od decyzji zespołu ds. rekrutacji zgodnie z trybem odwoławczym. | Wojewódzki Komendant OHP | 7 dni od dnia otrzymania odwołania Na bieżąco |
| 14. | Przesłanie do Komendy Głównej OHP informacji o: <ul style="list-style-type: none"> - przypadkach dot. wyjątków odstępstwa od kryterium 15 r.ż/18 r.ż kandydata; - innych niż Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe (dot. szkolenia zawodowego w formie kursowej) | Pion kształcenia i wychowania | Jednostki opiekuńczo-wychowawcze na bieżąco w rekrutacji podstawowej i uzupełniającej na adres pedagog@ohp.opole.pl Zespół kształcenia i wychowania do KG OHP na adres d.dabkowska@ohp.pl |
| 15. | Przesłanie do KG OHP informacji dotyczącej zapewnienia miejsc u pracodawców, u których zrekrutowane osoby będą odbywać przygotowanie zawodowe. | Dyrektor CEiPM | Wrzesień-grudzień do 6 dnia następnego miesiąca po miesiącu sprawozdawczym na adres brz@ohp.pl Jednostki rynku pracy do zespołu kształcenia i wychowania do 04.10.2021 04.11.2021 02.12.2021 31.12.2021 |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| 16. | Przesłanie do Komendy Głównej OHP informacji o liczbie uczestników zrekrutowanych na <i>statusie ucznia</i> . | Pion kształcenia i wychowania | W rekrutacji podstawowej Jednostki -do Zespołu kształcenia i wychowania do 25.09.2020 r. Zespół kształcenia i wychowania do KG OHP 30.09.2020 na adres d.dabkowska@ohp.pl W rekrutacji uzupełniającej- na bieżąco |
| 17. | Zapoznanie nowo przyjętych uczestników z regulaminem, prawami i obowiązkami związanymi z pobytem w OHP, wdrożenie działań adaptacyjnych. Dotyczy uczestników zrekrutowanych na miejsca dochodzące | Pion kształcenia i wychowania | Do 15.09.2021 |
| 18. | Powołanie zgodnie ze Standardem usług rozwoju zawodowego zespołu wsparcia uczestników OHP. | Pion kształcenia i wychowania Pion rozwoju zawodowego | Do 30.09.2021 |
| 19. | Ustalenie harmonogramu i programu zajęć w zakresie usług rozwoju zawodowego (Program wsparcia uczestników OHP). | Pion rozwoju zawodowego w konsultacji z pionem kształcenia i wychowania. | Do 30.09.2020 |
| 20. | Realizacja Programu wsparcia uczestników OHP w zakresie rozwoju zawodowego zgodnie z ustalonym harmonogramem. | Pion rozwoju zawodowego | Na bieżąco |
| 21. | Organizacja stałych konsultacji dotyczących pomocy psychologiczno-pedagogicznej w jednostkach stacjonarnych OWK OHP | Pion kształcenia i wychowania | Od 1.09.2021 r. |

| | | | |
|-----|---|---|---|
| 22. | Zorganizowanie oraz przeprowadzenie przez specjalistów zewnętrznych diagnozy psychologiczno-pedagogicznej uczestników. Dotyczy uczestników zrekrutowanych do jednostek stacjonarnych | Pion kształcenia i wychowania | 1.09-31.10.2021 |
| 23. | Podsumowanie akcji rekrutacyjnej: – Ewaluacja, sporządzenie wniosków końcowych po zakończeniu działań rekrutacyjnych i analizie efektów rekrutacji, – Podjęcie działań w przypadku potrzeby uzupełniającej akcji rekrutacyjnej, – Sporządzenie oceny efektów akcji rekrutacyjnej po jej zakończeniu oraz dokonanie rozliczenia jednostek OWK OHP z osiągniętych wyników. | Pion kształcenia i wychowania | Październik 2021- w rekrutacji podstawowej Grudzień 2021- w rekrutacji uzupełniającej |
| 24. | Sporządzenie <i>Sprawozdania z realizacji rekrutacji</i> . | Pion kształcenia i wychowania | Do Zespołu kształcenia i wychowania do 23.10.2021 r. na adres ksztalcenie@ohp.opole.pl Do KG OHP 31.10.2021 r. na adres d.dabkowska@ohp.opole.pl |
| 25. | Opracowanie w oparciu o diagnozę psychologiczno-pedagogiczną Indywidualnych Planów Wychowawczych (IPW) dla każdego uczestnika zrekrutowanego do ośrodków stacjonarnych. | Pion kształcenia i wychowania | Do 15.11.2021 r. |
| 26. | Zawarcie pisemnego kontraktu z uczestnikiem oraz jego rodzicami/opiekunami prawnymi. Dotyczy uczestników zrekrutowanych do ośrodków stacjonarnych i objętych <i>Procesem wychowania w ośrodkach stacjonarnych OHP</i> . | Jednostki opiekuńczo-wychowawcze, stacjonarne | Do 15.11.2021 r. |

| | | | |
|-----|--|-------------------------------|------------------------------|
| 27. | <p>Organizacja zajęć terapeutycznych dla uczestników po diagnozie wymagających specjalistycznych oddziaływań.</p> <p>Dotyczy uczestników zrekrutowanych do ośrodków stacjonarnych i objętych <i>Procesem wychowania w ośrodkach stacjonarnych OHP</i>.</p> | Pion kształcenia i wychowania | Od 15.11.2021 r. |
| 28. | Prowadzenie rekrutacji uzupełniającej. | Wszystkie piony organizacyjne | Październik-grudzień 2021 r. |

Opracowano: Zespół kształcenia i wychowania OWK OHP na podstawie wytycznych KG OHP

Wojewódzki Komendant
Ochotniczych Sił Powiatowych
Justyna Soppa